

SNF si
DEZVOLTAREA
DEBATA



SNF FLOERGER

Cuprins

Cuprins	2
Mesajul presedintelui companiei	3
O pozitie puternica in afaceri	
Grupul SNF	4
Prezenta industriala la nivel mondial	5
Strategia organica de dezvoltare	6
Politica sociala	
Sanatatea si instruirea	7
Instruire / Impact global	9
Managementul riscului	
Cele mai bune practici	11
Sistem de management al riscului	12
Protectia mediului	
ISO 14001 / Amprenta de carbon	13
Rezultate	15
O atitudine pro-activa	16



DEZVOLTAREA CARE RESPECTA ATAT OMUL CAT SI MEDIUL

Grupul SNF detine pozitia de lider global in domeniul tratarii apei si in toate aplicatiile asociate.

Numeroase actiuni pe care le-am desfasurat de-a lungul anilor in legatura cu dezvoltarea durabila, in special in domeniile protectiei mediului, social si economic (raport energetic, amprenta de carbon, raport de dezvoltare durabila, raport social) sunt strans legate cu obiectul activitatii noastre.

Strategia noastra referitoare la dezvoltarea durabila se bazeaza pe indeplinirea urmatoarelor angajamente :

- activitatea in conformitate cu legea si cu reglementarile de mediu in vigoare, precum si cu cerintele sociale si economice ;
- urmarirea investitiilor grupului din intreaga lume, favorizand o crestere permanenta ;
- reducerea impactului asupra mediului la minimum, prin optimizarea consumului din sursele energetice (gaz, electricitate si apa) ;
- incurajarea actiunilor care pot evita pagube asupra mediului, limitarea amprentei de carbon si a utilizarii resurselor naturale ;
- urmarirea cu atentie a indicatorilor de performanta pentru mediu, sociali si economici ;
- insuflarea fiecarui membru al companiei si partenerilor a sentimentului de responsabilitate fata de protectia mediului ;
- asigurarea ca instruirea se desfasoara in conformitate cu cerintele postului ;
- comunicarea si informarea in interiorul si in afara grupului a impactului activitatilor noastre ;
- optimizarea folosirii feed-back-ului in beneficiul tuturor companiilor grupului ;
- stabilirea si evaluarea indicatorilor referitori la riscurile psiho-sociale.

Urmarind cerintele acestor angajamente, se realizeaza periodic o evaluare a performantelor, care sunt transmise prin mesaje de comunicare si informare intregului personal si partenerilor.

Avand in vedere permanenta imbunatatire a activitatii si preventia, obiectivele noastre sunt in mod regulat revizuite si dezvoltate, luand in considerare rezultatele obtinute, cele mai noi cunostinte stiintifice, tehnologiile noi disponibile si schimbarile din mediul social si economic. In scopul atingerii acestor obiective, am definit si documentat standardele de management al mediului, al obiectivelor sociale si economice.

René HUND
Presedinte SNF SAS



O pozitie puternica in afaceri

Grupul SNF, lider mondial in productia de poliacrilamida

● crestere permanenta

De la infiintarea sa in 1978, SNF a avut o crestere continua, pana la a deveni lider mondial in productia de polimeri.

Compania inca se dezvolta, tinand cont si de cresterea deficitului resurselor naturale (apa, titei, minerale).

SNF acopera aproape 42% din piata mondiala de polimeri, care sunt utilizati in special la tratarea apei, recuperarea avansata a titeiului, minerit, industriile hartiei, textila, cosmeticelor si in agricultura.

● prezenta internationala

In 2012 vanzarile consolidate ale grupului au atins 1,8 miliarde euro.

Chiar daca tratarea apei reprezinta o mare parte a afacerii noastre, vanzarile in domeniul petrolului si gazelor au crescut semnificativ. Vanzarile noastre acopera intreg globul, dintre care aproximativ jumatate in Americi si o cincime in Europa. Asia a devenit o piata esentiala, avand in prezent cel mai puternic agent China, dar pe viitor se asteapta ca India sa devina un actor important in zona.

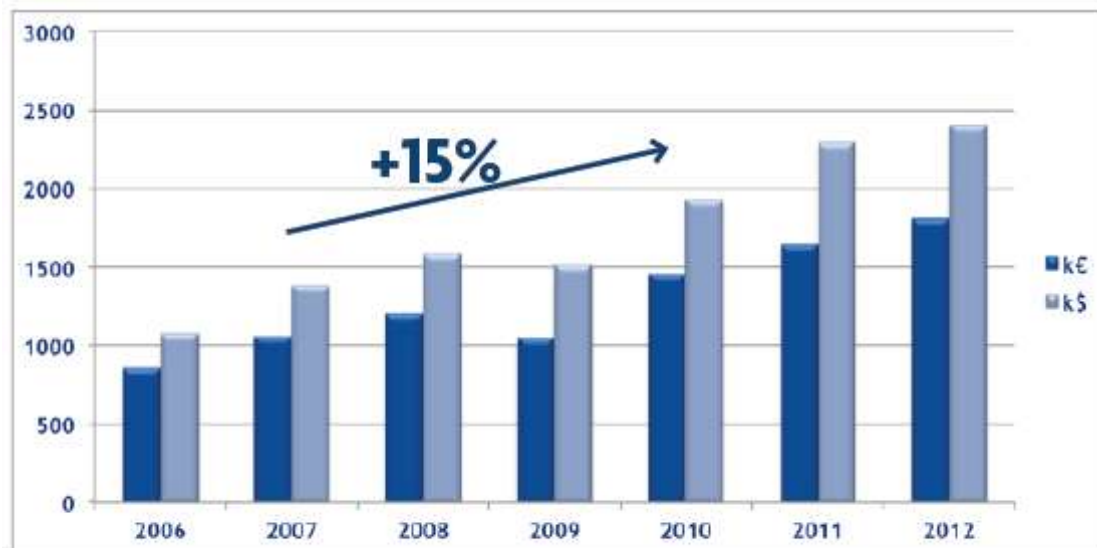
Cresterea durabila

„Aceasta politica puternica de crestere sustinuta a permis SNF sa-si dubleze capacitatea de productie in mai putin de 3 ani. Toate



Baza industrială puternică

SNF are 3 750 de angajati pe patru continente. Platformele noastre de productie sunt recente si construite prin investitii „greenfield” (noi, „de la firul ierbii”). In 2012 grupul s-a intarit prin noi linii de productie in Riceboro-SUA, Andrézieux-Franta si Taixing-China. Aceste noi linii de productie vor consolida pozitia noastra in afacerile cu petrol si gaze in SUA si vor acoperi cresterea pietei de desfacere in Asia si Europa.



Crestere sustinuta

PREZENTA LA NIVEL MONDIAL



AMERICA
 50% vanzari
 39% personal
 11 fabrici

- Riceboro, GA, USA
- Longview, WA, USA
- Plaquemine, LA, USA
- Taylor, PA, USA
- Pearlinton, MS, USA
- Wayne, MI, USA
- Baytown, TX, USA
- Dolton, IL, USA
- Los Angeles, CA, USA
- Trois Rivières, Canada



EUROPA si restul lumii
 28% vanzari
 33% personal
 3 fabrici

- Andrézieux, France
- St Avold, France
- Salalah, Oman



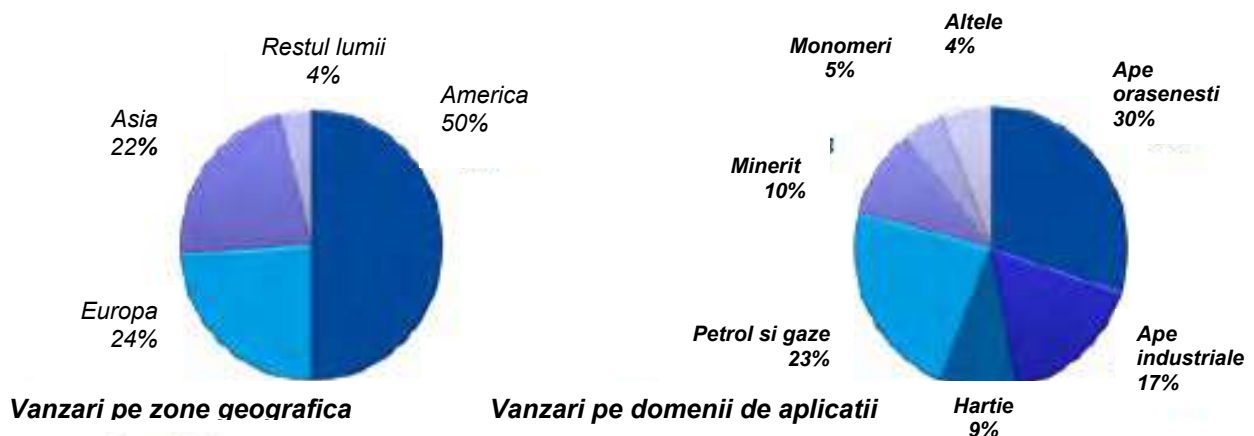
ASIA
 22% vanzari
 28% personal
 6 fabrici

- Ulsan, Korea
- Taixing, China
- Qingdao, China
- Wuzong, India
- Cikande, Indonesia
- Lara, Australia

● gama larga de produse si instalatii

De la infiintarea sa in 1978, grupul SNF a investit intotdeauna in dezvoltarea infrastructurii de productie si in crearea de noi produse. Aceasta strategie a permis sa se ofere clientilor o gama larga de produse, cu diferite caracteristici chimice.

O echipa de 150 de ingineri si tehnicieni lucreaza in cercetare – dezvoltare pentru a crea circa 100 de produse noi in fiecare an, pentru a satisface necesitatile clientilor in toate activitatile legate de produsele noastre. Grupul SNF este de asemenea sprijinit de o divizie de 100 persoane, care proiecteaza noile platforme de productie si le imbunatatesc pe cele existente. Conducerea SNF a reinvestit, inca de la inceput, aproape intreg profitul, pentru a crea un grup independent si reactiv, condus de principii dinamice puternice.



● strategia organica de dezvoltare

Crestere continua

Succesul grupului SNF se bazeaza pe cresterea sa continua pe baza investitiilor.

In ultimii 10 ani s-a investit peste 1 miliard de euro. Noile amplasamente sunt proiectate pentru a fi inca de la inceput sustenabile prin ele insele :

- se folosesc terenuri mari, pentru eventuale extinderi ulterioare ;
 - proiectarea obiectivului se face in acord cu reglementarile locale de mediu si siguranta ;
 - se foloseste mana de lucru locala si sub-contractorii.
- Toate proiectele pe termen scurt, mediu si lung au un obiectiv comun : de a asigura performanta personalului si companiei.

Prin aceasta crestere puternica si durabila, SNF si-a dublat productia in ultimii 3 ani. Toate prognozele pentru viitorii ani ai grupului, conduc in aceeasi directie.

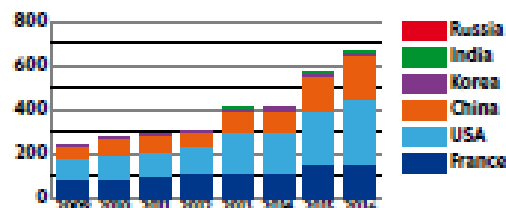
● retea de vanzari performanta

Peste 200 de persoane se ocupa de vanzarea produselor SNF in intreaga lume, prin numeroasele reprezentante comerciale, care includ si facilitate de depozitare. Munca lor este de a satisface cerintele clientului cu produsul adecvat, adaptat nevoilor acestuia.

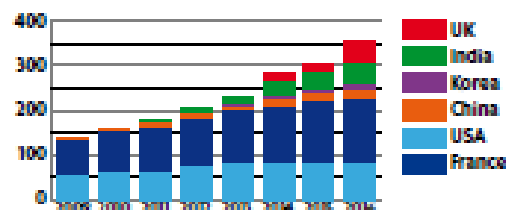
Grupul SNF lucreaza de asemenea si cu o retea de firme de service, in scopul de a fi prezent in orice zona geografica si domeniu de activitate, unde este nevoie de un serviciu specific de service.

In scopul de a reactiona rapid la fluctuatiile de pret ale materiilor prime, a fost stabilita o politica dinamica de pret pentru diferite pietele de desfacere.

Multe din materiile noastre prime deriva din propilena. Astfel, pretul polimerului este direct dependent de evolutia pretului acesteia.



**Investitii in
productia de pudre**



**Investitii in
productia de emulsii**



Andrézieux, Rhône-Alpes, France



Plaquemine, LA, USA



Riceboro, GA, USA



Ulsan, Kyongsan Namdo, Korea



Vizag, Andhra Pradesh, India



Taixing, Jiangsu, China

Politica sociala

Principalul obiectiv al SNF este de a asigura personalului sau conditii sociale si economice din cele mai bune.

SNF a stabilit prin urmare masuri care sa garanteze angajatilor cursuri de instruire pentru a mentine si imbunatati calificarea si aptitudinile lor ; grupul doreste de asemenea sa fie un partener social pentru angajatii si vecinii sai.

Politica sociala

Responsabilitatea sociala a unei companii este foarte importanta in zilele noastre. SNF este deplin constienta de acest lucru si vrea sa fie o companie sociala responsabila. Trebuie sa ne simtim responsabili de mediul social si sa asiguram longevitatea companiei si viitorul angajatilor, a partenerilor si comunitatii.

SNF depune eforturi si sprijin financiar esential pentru aceasta dezvoltare.

In anul 2012 putem mentiona pentru :

- consilii localitati vecine : 2000000 €
- pregatirea tinerilor – ucenicie : 307000 €
- constructii : 145000 €

De asemenea sponsorizam cluburile sportive, asociatiile, comitetele veteranilor de razboi si facem donatii in scopuri umanitare.

Putem mentiona :

- comitetul veteranilor de razboi “Miroir des anciens combattants”,
- clubul de baschet din Andrézieux,
- piata de ceramica din Saint-Bonnet-Les-Oules,
- activitati de calificare a personalului in domeniul apei in regiunea Antsinava (Madagascar),
- colaborari cu CEDO in asociere cu Gramond pentru activitati in regiunea Sine Saloum (Sénégal),
- construirea a 12 puturi de apa in Africa,
- donatii asociatiilor care lupta impotriva leucemiei.



Pentru instruirea profesionala a tinerilor, SNF a realizat in 2012 :

- 41 cursuri in toate departamentele, cu validarea cunostintelor si abilitatilor capatate si care sunt de real interes pentru SNF
- 17 contracte profesionale si de ucenicie
- 3 intalniri cu profesori din cursul primar si cu elevii lor, pentru a crea legaturi cu circuitul educational
- pregatirea tinerilor de liceu pentru diferite profesii din cadrul companiei.

Grupul SNF a avut intotdeauna si o colaborare privilegiata cu institutiile de invatamant superior pe diferite tematici stiintifice. Recent s-a facut o donatie de 25.000 € Universitatii din Saint Etienne pentru tema „Dezvoltarea surselor gazoase neconventionale”.

In ceea ce priveste angajarea personalului cu mobilitate redusa sau cu alte dizabilitati, SNF are 30 angajati in diferite functii. Scopul nostru este de a lua in considerare problemele acestor persoane si de a desfasura activitati in sprijinul lor. Aceasta determinare a fost premiata in 2010 cu marca “Handi Loire”.

In plus, compania colaboreaza si cu unitatile de service care angajeaza personal cu dizabilitati si care poate presta activitati de curatenie si protectie a echipamentelor.

In acelasi timp, SNF organizeaza in toate departamentele colecte de aparatura IT disponibila, pentru asociatiile care sprijina persoanele cu mari dificultati financiare.

Din punct de vedere al serviciilor medicale, SNF are propriul colectiv (un doctor si 3 asistenti medicali) pentru a supraveghea starea de sanatate a fiecarui angajat, conform sarcinilor postului sau si propriului istoric medical.

Impreuna cu „Crucea rosie” s-au asigurat donari de sange pentru a sprijini activitatea spitalului local. De asemenea au fost efectuate cursuri cu prezentarea efectelor medicamentelor psihoactive si drogurilor.

In conformitate cu legislatia muncii si obligatiile reglementarilor din domeniul sanatatii, SNF a donat comitetului angajatilor sai suma de 200000 €, pentru asigurarea bunastarii personalului (de exemplu, prin vouchere de vacanta).

SNF a luat si multe alte masuri, cum ar fi :

- asigurarea de sanatate : SNF realizeaza asigurarile la preturi favorabile si contribuie la un fond de sanatate colectiv
- fond de economisire : SNF ofera un fond de economisire tuturor angajatilor
- fond de pensii : fondurile SNF suplimenteaza schema pensiilor private

Fiind preocupat de bunastarea angajatilor sai, SNF a realizat o scala de evaluare a riscurilor psiho-sociale.

Ca membru activ al UIC, SNF a avut o participare activa la anul international al chimiei in Lyon si Paris. Pentru a sprijini aspectele pozitive ale domeniului chimiei, SNF a donat peste 20000 euro asociatiilor AIC, afiliate la UNESCO si ONU.

SNF este si membra a diferitelor organizatii care promoveaza respectul pentru aceleasi valori, cum ar fi :

- proiectul ONU „Global Compact”, despre drepturile omului, standardele de lucru si de mediu, lupta impotriva coruptiei ;
- CIRRID « International Centre for innovation and resources in sustainable development », pentru orice problema referitoare la dezvoltarea durabila ;
- Handi-Loire, pentru angajarea persoanelor cu dizabilitati.

Speram ca toate acestea contribuie la o dezvoltare sociala responsabila, compatibila integral cu echilibrul ecologic si social pe termen lung.



Personalul SNF

Cea mai mare parte a angajatilor lucreaza in productie, in trei schimburi, 5 zile din 7. In zilele de sambata se realizeaza de obicei actiunile de mentenanta si se rezolva problemele din procesul de productie.

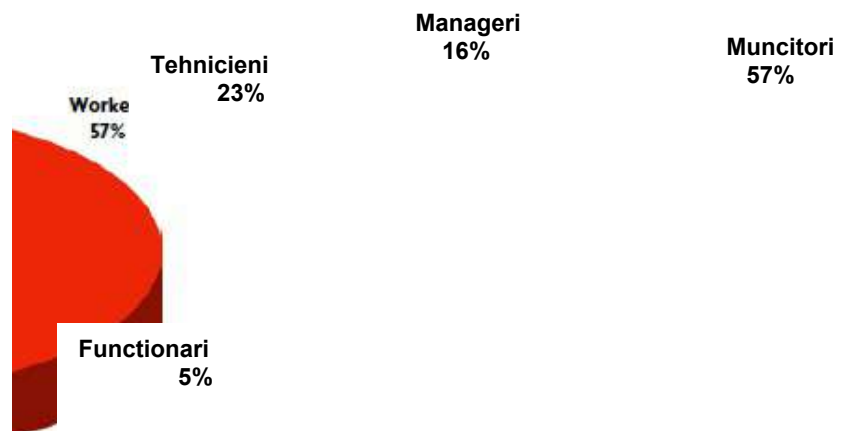
Din 1983, SNF SAS a avut o crestere constanta a fortei sale de munca in toate domeniile socio-profesionale. In prezent, SNF are aproximativ 3700 de angajati in 60 de reprezentante din toata lumea.

In Europa sunt 1200 angajati, dintre care 899 in Franta (25% din forta de munca totala).

Varsta medie este de 39 ani, cel mai numeros grup fiind cel de 41-45 ani. 60 % din angajatii SNF SAS au lucrat cel putin 10 ani in companie.

Rata transferului din unitate este extrem de scazuta : la SNF SAS de la 3 % in 2007 la 2.33 % in 2012, ceea ce probeaza devotamentul salariatilor pentru companie. Acest fapt a avut un impact pozitiv asupra calitatii muncii si satisfactiei clientilor.

Forta de munca in SNF SAS este traditional masculina, pentru ca personalul angajat in productie trebuie sa manevreze greutate mari.



Instruire

Pagina web de resurse umane

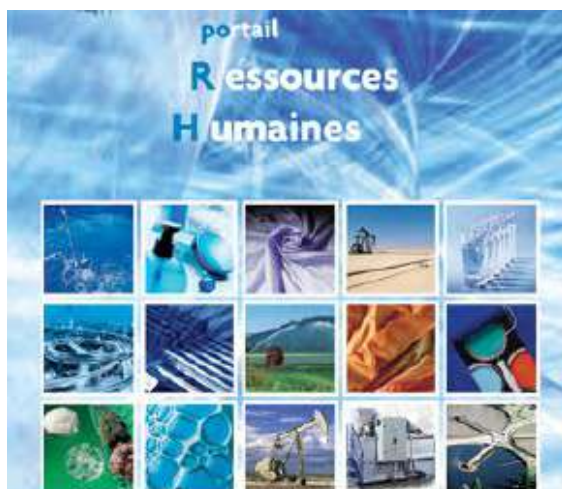
Pagina intranet de web pentru resurse umane a fost creata de SNF in 2007.

Afiseaza 3 manuale care pot fi consultate de toti angajatii ; ghidul DIF (Dreptul individual de instruire), ghidul GPEC (competente si conducerea temporara) si ghidul RH (de resurse umane) . Aceste trei documente prezinta scheme de instruire si abilitati necesare de management in cadrul SNF, precum si informatii despre resursele umane (pentru persoanele cu dizabilitati, scheme de pensie, etc.).

Ele sunt realizate pentru a incuraja fiecare angajat sa devina un actor important in propria sa viata profesionala, instruirea si imbunatatirea abilitatilor sale in cadrul companiei.

In afara acestor ghiduri mai sunt accesibile si doua interfete, in functie de pozitia in schema de personal : o interfata de instruire si una de distribuire.

Prima permite managerilor sa urmareasca in timp real ce cursuri de instruire urmeaza angajatii, dar si sa verifice prezenta acestora (foaia de prezenta si matricea de curs).



Obiectivul celei de a doua interfete este de a urmări distribuția documentelor, procedurilor și documentelor de calitate.

Dupa fiecare distributie se dispune de lista angajatilor care au primit documentele si se verifica daca au fost studiate. Aceasta interfata permite de asemenea sa se urmareasca in cadrul atelierelor de productie a „Momentelor de siguranta” : acestea sunt scurte intalniri in cadrul

carora se discuta probleme de siguranta ocupationala.

Pagina de resurse umane este un instrument accesibil oricui si este permanent actualizata.



Pactul global

Grupul SNF este puternic implicat de multi ani in realizarea unei strategii de dezvoltare durabila. Am participat la multe proiecte referitoare la cele trei teme ale dezvoltarii durabile :

- economica : mentinerea activitatii economice si a locurilor de munca pe plan local ;
- sociala : garantarea unor conditii de munca din ce in ce mai bune pentru angajati ;
- de mediu : reducerea la minim asupra mediului a amprentei de carbon a activitatii noastre

Acest angajament este de asemenea consfintit prin participarea SNF ca membru al Pactului global – initiativa ONU.



Valorile sustinute de Pactul global al ONU sunt in totalitate in acord deplin cu viziunea si angajamentele SNF.

Viitorul poate exista doar daca se va gasi un echilibru pe termen lung intre problemele sociale si de mediu.

Pactul global al ONU

SNF a semnat acest document in urma cu doi ani (in 2010). In acesti doi ani, SNF si-a reînnoit angajamentele fata de promovarea celor 10 principii ale pactului, care se refera la drepturile omului, conditiile la locul de munca, protectia mediului si lupta impotriva coruptiei.

Prima comunicare asupra progresului realizat in domeniul dezvoltarii durabile este reprezentata de un raport afisat pe site-ul firmei noastre www.snf-group.com.

Prin actiunile si initiativele sale, SNF contribuie la promovarea valorilor cuprinse in Pactul global al ONU.



Integrarea angajatilor cu dizabilitati

SNF s-a inregistrat in „Clubul Handi Loire” inca din anul 2004, angajandu-se sa imbunatateasca integrarea, avansarea profesionala si continuitatea angajarii pe post pentru persoanele cu dizabilitati.

In acest domeniu, SNF monitorizeaza diferite proiecte, pentru a conferi un statut profesional

persoanelor cu dizabilitati. La inceputul anului 2010, SNF a decis sa recruteze un lucrator cu deficiente de auz si sa-l pregateasca pentru postul de operator de linie de productie. In luna iunie a fost inclusa in proiect o a doua persoana, cu deficiente similare de auz.

Instruirea a fost realizata de AFPI (organizatie specializata de instruire) care si-a adaptat cursul la problemele celor doi angajati.

Un curs specializat pentru personalul cu deficiente de auz a fost realizat pentru echipele de productie si de URAPEDA (organizatie specializata de instruire).

Primul obiectiv al acestor doua contracte a fost de a face din angajatii SNF factori activi in schema de integrarea profesionala si instruire si de a permite intregului personal sa accepte subiectul dizabilitatii la locul de munca ; al doilea obiectiv a fost de a oferi acestor doi angajati cu dizabilitati calificare profesionala, experienta si posibilitatea de a lucra permanent in companie (unul din ei a semnat deja un contract de munca permanent).

Aceasta integrare a angajatilor cu deficiente de auz a creat o dinamica reala in cadrul echipelor respective, dar si la nivelul intregii companii.

La inceputul lunii decembrie 2012, experienta a fost reluata si un nou angajat cu deficiente de auz a fost instruit specific ca operator in productia chimica industriala, printr-un contract profesional de 17 luni, intr-un program la care participa si alte companii din industria chimica.



Managementul riscului

Siguranta angajatilor si a bunurilor care constituie capitalul reprezinta o prioritate pentru SNF. Riscurile industriale cu care se confrunta SNF sunt legate de manipularea produselor chimice, operarea industriala si transport.

2009-2012

Rezultate extrem de pozitive

2 accidente/an cu intreruperea activitatii productive, cele mai putine din ultimii 10 ani. Timpul pierdut datorita accidentelor a scazut de 3 ori in ultimii zece ani, datorita programului de crestere a securitatii ocupationale.

2012

Un semestru 2 incurajator

Chiar daca in 2012 s-a inregistrat o usoara crestere a accidentelor cu intreruperea activitatii, in al doilea semestru s-au inregistrat numai 3 accidente.

Obiective pentru anul 2013

In 2012 obiectivul nostru a fost de a stabili rata frecventei accidentelor sub 10. Scopul „nici un accident” nu a fost atins.

In 2013 SNF isi intensifica eforturile pentru a realiza :

- o rata sub 6 a frecventei accidentelor cu pierderea timpului de lucru ;

- o scadere de 30% a accidentelor operationale anuale, ceea ce inseamna sub 20 de accidente raportate (cu sau fara oprirea productiei).

Angajamentul uman

Instruirea si informarea personalului este realizata de un grup de supervizori.

Cultivarea conceptului de siguranta

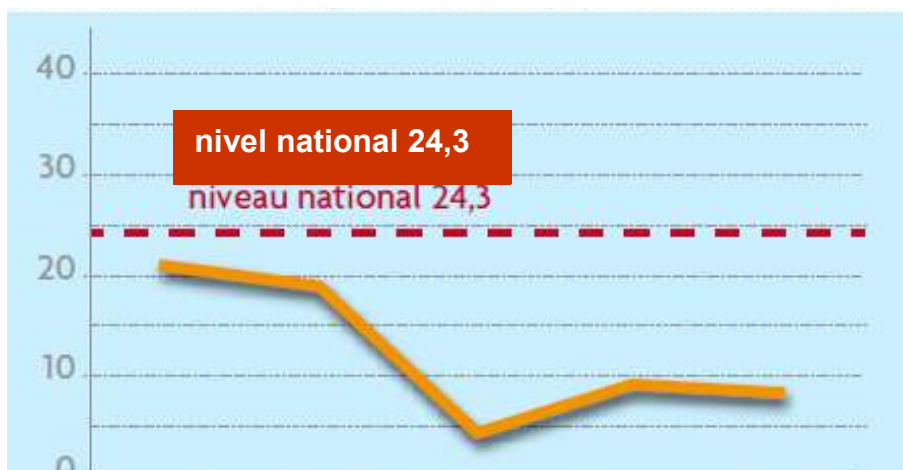
Acest concept va progresa datorita angajamentului zilnic al fiecaruia, de la manager la simplu muncitor. Obiectivul este de a imbunatati comportamentul angajatilor si de a aplica cele mai bune practici. Ca urmare, instruirile si intalnirile trebuie sa includa doua subiecte majore : sanatatea si siguranta ocupationala.

Autocontrol-autoreglare (Feed-back)

Instruirea este un instrument esential pentru prevenire. Feed-back-ul referitor la un incident sau la functionarea defectuoasa face insa posibil sa se evite ca acestea sa se intample din nou, ceea ce dovedeste importanta sa. Dupa fiecare incident sau functionare defectuoasa sunt raportate circumstantele si consecintele. Se efectueaza o analiza a cauzelor si sunt facute recomandari. Astfel se valorifica informatiile din feed-back.

Peste 25000 ore de instruire anuala, din care 9000 ore numai pentru securitatea ocupationala.

Accidente corespunzatoare timpului de lucru raportate la un milion de ore lucrate



Sistemul de management al riscului

(RMS = The Risk Management System)

Controlul riscurilor tehnologice si managementul sigurantei

SNF are in Franta doua platforme industriale care prezinta riscuri, in conformitate cu criteriile Directivei europene Seveso. Sistemul de management al riscurilor pentru acestea este subiectul unor audituri interne, dar si externe – efectuate de DRIRE * de doua ori pe an.

Obiective prioritare

- O analiza sistematica a riscurilor si a consecintelor asociate cu acestea in diferite instalatii, atat in cele in curs de dezvoltare, cat si in cele care necesita modificari importante ;
- Asigurarea de autocontrol/autoreglare pe baza experientei, cu analizarea situatiilor care prezinta grad inalt de accidente, accidente curente sau incidente semnificative, astfel incat sa se poata lua masuri corective si/sau preventive ;

In ultimii 25 de ani, SNF si-a imbunatatit permanent procedurile, inclusiv cele referitoare la managementul riscului.

Inca de la inceputul activitatii sale, SNF s-a dotat cu resurse, atat materiale cat si umane, necesare pentru conformarea cu normele de calitate, siguranta si de mediu.

Sistemul de management al riscului al SNF este conform cu Anexa III a planului Seveso II pentru prevenirea accidentelor majore, ca parte a unui program continuu de imbunatatiri a sigurantei instalatiilor. Sistemul de management al riscului prevede responsabilitatile individuale, instruirea conducerii, dezvoltarea unor tehnici proprii de analiza sistematica a riscului si dezvoltarea programelor de inspectie si monitoring.



- Minimizarea riscurilor la sursa, prin utilizarea de tehnologii sigure, limitarea volumului rezervoarelor de depozitare, selectarea materiilor prime conform factorilor lor de risc, etc. ;
- Dialog constant cu vecinii in cadrul CSS* ;
- Repartizarea riscurilor pe intregul amplasament al instalatiei ;
- Monitorizarea continua a functionarii operationale si a sigurantei instalatiilor ;
- Efectuarea de audituri interne pentru Sistemul de management al riscului ;
- Efectuarea de exercitii periodice pentru evaluarea planurilor de urgenta ;
- Control periodic al IPS* si MMR* ;
- Evaluarea eficientei MMR*, timp de control, independenta, mentenanta ;
- Control automat al MMR*.

* CSS: Industrial Surveillance Community Committee

* DREAL : Direction Régionale de l'Environnement et de l'Aménagement et du Logement

* IPS: Important for Safety

* MMR: Risk Management Implementation



Protectia mediului

Politica in domeniu a SNF consta in utilizarea amplasamentelor tip „greenfield” (investitii de la zero), astfel ca infrastructura necesara care are legatura cu protectia mediului poate fi prevazuta si integrata in complexul platformei inca din faza de proiectare.

ISO 14001

In ceea ce priveste protectia mediului, SNF a avut intotdeauna o strategie foarte clara, bazata pe angajamente si scopuri precise. Aceasta este reflectata in obiective concrete legate de :

- consumul de energie
- emisii
- consumul de apa
- managementul apei
- protectia mediului
- cercetare

Aceste obiective sunt monitorizate prin indicatori care sunt analizati pentru a defini actiunile de imbunatatire (actiuni referitoare la calitatea si siguranta mediului) cum ar fi :

- utilizarea redusa a ambalajelor care nu pot fi reciclate ;
- utilizarea redusa a chimicalelor toxice, precum si a elementelor acestora ; mai putini monomeri liberi, inlocuirea chimicalelor de tip CMR (cancerigene, mutagene si cu toxine reproductive) cu altele, care nu fac parte din aceste categorii ;
- propunerea unui sistem automat de masurare, care va optimiza consumul pe produse ;
- inlocuirea coagulantilor minerali cu cei organici, care sunt mai biodegradabili si care produc mai putin namol.

Preocupat de problema mediului, grupul SNF este certificat ISO 14001, pentru a oficializa

actiunile sale intr-un sistem international de management pentru protectia mediului.

Suntem de asemenea implicati impreuna cu UIC (ca partener pentru Atitudine responsabila) in a actiona in favoarea protectiei mediului si astfel :

- sa initieze un comitet de lucru, dupa un audit extern efectuat de o firma independenta, pentru a reduce consumul energetic actionand asupra comportamentului uman si asupra instrumentelor de productie si instalatiilor ;



- sa efectueze analiza amprentei de carbon prin metoda ADEME, pentru a defini emisiile gazoase pentru investitii noi, legate de activitatea firmei, in scopul reducerii acestora si scaderii impactului asupra mediului.

Cea mai buna dovada a preocuparii noastre pentru protectia mediului este decizia de a construi o noua platforma de productie pe un teren liber de 40 ha situat in afara orasului. Infrastructura de mediu este astfel integrata inca de la faza de proiect.



Amprenta de carbon



A proteja mediul inconjurator este un obiectiv principal al SNF. Politica noastra privind mediul a fost centrul strategiei SNF si s-a bazat pe angajamente si obiective. Efectuarea masurarii amprentei de carbon face parte dintre acestea. SNF a folosit metoda ADEME in scopul estimarii emisiilor sale gazoase cu efect de sera. Studiul a fost efectuat de o companie externa (Socotec).

SNF a efectuat primul sau bilant de carbon in anul 2007, obtinandu-se ca prime rezultate ca platforma de productie de la Andrézieux – Franta emite 353 kg de carbon echivalent/t produs. Aceste prime rezultate au fost obtinute utilizand ipoteze de calcul care prezentau insa anumita nesiguranta la acea data. In anii urmatoari SNF a activat puternic nu numai pentru reducerea emisiilor, ci si pentru optimizarea sistemului de colectare a datelor necesare pentru intocmirea bilantului de carbon.

An	Emisii / t produs
2007	353 kg Ceq/t
2008	366 kg Ceq/t
2009	375 kg Ceq/t
2010	358 kg Ceq/t
2011	364 kg Ceq/t

Aceste valori anuale (care se refera la intreaga activitate SNF : energie, transport, materii prime, ambalare, subcontractanti) permit luarea unor masuri, in special pentru economisirea energiei. A fost infiintat un grup de lucru specific pentru aceasta problema, care lucreaza pentru reducerea costurilor.

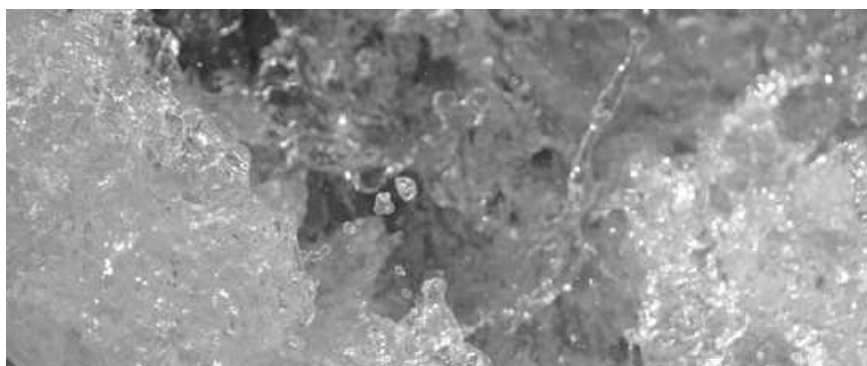
In 2009, emisiile au fost de 78 745 t Ceq, ceea ce corespunde la 375 kg Ceq/t produs. Aceasta crestere de 2,5 % fata de 2008 a fost explicata partial de o scadere a productiei.

In anul 2010 s-a manifestat un trend invers, cu o crestere a productiei si o scadere semnificativa a emisiilor : -4,5 % si 358 kg Ceq/t produs.

In 2011, s-a observat o usoara crestere, dar se pare ca nivelul emisiilor se stabilizeaza.



Trebuie mentionat ca in anul 2011 factorul de emisie corespunzator energiei consumate pentru a fabrica 1 tona de produs a fost de 54,1 kg Ceq.



Rezultate

Actiuni desfasurate

Este in curs de aplicare un plan de actiune pentru a optimiza consumul de energie si a imbunatati eficacitatea platformelor industriale. Exista cateva proiecte pentru reciclarea energiei finale (aer cald de la uscatoare) si utilizarea mai eficienta a utilitatilor.

Pentru a fabrica o tona de produs finit, necesarul actual de apa este cu 20% mai mic decat acum 10 ani. Rezervoarele de spalare au fost imbunatatite prin recircularea apei de spalare si prin folosirea de noi tehnologii de spalare (un tip nou de duze de spalare permite reducerea necesarului de apa cu 75%).

Rezultate obtinute

Trendul consumului de electricitate in ultimii 9 ani (tabelul de mai jos) indica o scadere comparativ cu cantitatea totala de produse fabricate.

Trendul consumului de gaz in ultimii 9 ani (tabelul de mai jos) indica o usoara scadere (exceptand anul 2009) comparativ cu cantitatea totala de produse fabricate.



Electricitate	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Consum (MWh PCS)	67244	67749	73455	77357	81810	82027	77565	84355	89232
Consum specific MWhPCS/t produs	460	424,2	406,3	400	385	371	370	347	328

Gaze naturale	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Consum (MWh PCS)	162837	168359	180776	181653	196965	193820	187949	219929	216073
Consum specific MWhPCS/t produs	1114,5	1054,4	999,6	939,3	926,1	876,6	895,7	894	795

Apa	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Consum (m ³ /an)	238809	272126	298563	329037	354989	316293	339529	408054	429382
t produs finit/an	121525	159677	178459	193422	212677	221071	209842	246447	271819
Consum specific (m ³ /t)	1,95	1,70	1,67	1,70	1,67	1,43	1,62	1,66	1,58



Managementul deșeurilor

Deșeuri

Impactul asupra mediului al activității SNF este parțial limitat datorită unui sistem eficient de management al deșeurilor : separarea surselor, cercetarea de noi soluții adaptate diferitelor tipuri de deșeuri și încurajând recuperarea produselor utile, urmărirea trasabilității deșeurilor până la recuperarea sa finală și stabilirea indicatorilor pentru costuri și cantități.

Deșeurile sunt stocate în fiecare atelier de producție și sunt ridicate de echipe specializate, care le transportă în zone special amenajate pentru fiecare tip :

- Deșeurile de **otel inoxidabil, de fier și cupru**, precum și motoarele, cablurile electrice și tuburile sunt depozitate în zone specificate și apoi sunt sortate și reciclate.
- **Ambalajele mari și goale** sunt împachetate ca baloți și apoi reciclate.
- **Cartonul** este de asemenea balotat și reutilizat în fabricile de hârtie.
- **Hartiile** de la birouri sunt reciclate de o companie cu angajați persoane cu dizabilități.
- Paletii de **lemn** sunt restituiți de către clienți. Paletii ruși se repară, cei nestandardizați se folosesc pentru transportul deșeurilor și bucițele mici de lemn se utilizează pentru recuperare energetică.
- Computerele, frigiderele și alte **echipamente electrice și electronice uzate** sunt demontate în centre specializate și fiecare componentă recuperată este cât mai bine reutilizată.
- **Becurile de neon** uzate sunt procesate și apoi reciclate.
- Companiile specializate au prelucrat **containere de plastic** de 1000 l și **recipienti metalici sau de plastic** de 200 l. Aceștia sunt mai întâi curățați și apoi, în funcție de starea în care se află, sunt reutilizați, reciclați sau distruși.
- **Carbunele activ** este regenerat în centre specializate și apoi refolosit.

- **Deșeurile lichide de la distilare** care erau utilizate drept combustibil la incinerare sunt acum re-distilate de o companie externă și reutilizate ca solvent în procesul de fabricație.

- **Resturile din producție**, deșeurile de la laboratoare, sacii uzați de la filtrare și alte produse tip ambalaj sunt transportate spre centre specializate (majoritatea incineratoare). Aceste deșeuri sunt identificate în atelierele de producție, înainte de a fi ridicate de echipa specială pentru evacuarea deșeurilor.

- **Resturile sub formă de pudră** sunt ambalate în saci și arse în celule speciale.

- **Sticlele goale de plastic și canistrele având între 25 și 120 l** sunt sortate în funcție de gradul de pericolozitate, apoi incinerate în centre specializate sau returnate clienților după ce au fost procesate.

- Celelalte ambalaje goale sunt sortate în funcție de gradul de pericolozitate al produsului pe care l-au conținut.

- **Ambalajele goale nepericuloase** se recuperează în saci transparenti. Aceștia sunt de obicei : etichetele de expediție, foliile de plastic, sacii pentru materiile prime nepericuloase și alte deșeuri industriale nepericuloase, precum și deșeurile de la cantine. Acești saci colectori sunt destinați centrelor de sortare, care recuperează ce poate fi valorificat, înainte de a fi introduși într-un compactor și incinerati în centre specializate.

- **Ambalajele murdarite cu produse reactive** (materiale oxidante și peroxizi organici) se recuperează în saci galbeni la nivelul atelierelor și se incinerează în centre specializate.

- **Ambalajele murdarite cu produse potențial explozive** se recuperează în formă lor originală în saci albaștri și se incinerează în cantități mici în centre specializate din Elveția.

- **Ambalajele murdarite cu produse periculoase** (iritante, corozive, inflamabile, etc.) se recuperează la nivelul atelierelor în

saci rosii, se compacteaza si se incinereaza in centre specializate.

Pentru colectarea deseurilor de productie, a sacilor mari pentru pudre si a altor ambalaje, se inregistreaza informatiile scrise pe etichete, pentru a urmari originea si trasabilitatea deseului in cadrul SNF si de a stabili indicatorii pentru deseuri.

Pentru deseurile din industriile speciale si pentru unele deseuri industriale inofensive au fost redactate proceduri de urmarire a trasabilitatii deseului in timpul transportului si pana la depozitarea finala. Aceste documente sunt completate de fiecare participant la actiune (inclusiv de agentul de expediere si cel de la centrul de depozitare, etc.) si sunt retransmise la SNF la incheierea actiunii.

Orice colectare este organizata de Departamentul de mediu in colaborare cu o echipa specializata.

Acest feed-back permite finalizarea actiunii, prin realizarea inregistrarilor ce vor fi verificate de DREAL.

Se utilizeaza un sistem software special pentru managementul deseurilor, care permite sa se intocmeasca documentele de trasabilitate a deseului, sa se completeze informatiile referitoare la destinatie (valorificare, incinerare, furnizare de servicii, etc.) si a costurilor legate de tratarea deseului (transport, tratare, taxa generala pentru activitati poluante – TGAP, inchiriere mijloace transport, etc.). Toate aceste informatii permit stabilirea indicatorilor interni lunari si inscrierea in registrul anual, care este transmis la DREAL.





SNF FLOERGER®

SNF S.A.

Zac de Milieux, 42163, Andrezieux Cedex, France

Telefon : +33 (0)4 77 36 86 00

Fax: +33 (0)4 77 36 86 00

E-mail : info@snf.fr

www.snf-group.com

avenue Jean Huss - 42028 Saint
Genès - 1 France

Telefon : +33 (0)4 77 47 66 00

Fax : +33 (0)4 77 47 66 96

E-mail : floerger@snf.fr

Flochem SNF Romania

Str. Mihail Cioranu 4, sector 5, Bucuresti

Telefon : 021 410 78 09

0744 567 466

0744 425 079

Fax : 021 410 30 26

E-mail : flochem@floerger.ro

office@snf.ro

Flochem SNF

Str. Mihail Cioranu 4, sector 5,

Bucuresti
Telefon : 021 410 78 09